

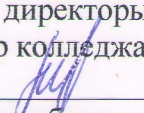
ҚОСТАНАЙ ОБЛЫСЫ ӘКІМДІГІ  
БІЛІМ БАСҚАРМАСЫНЫҢ  
«ҚОСТАНАЙ ИНДУСТРИАЛДЫ-  
ПЕДАГОГИКАЛЫҚ КОЛЛЕДЖІ»  
КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК  
ҚАЗЫНАЛЫҚ КӘСІПОРНЫ



КОММУНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
КАЗЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ  
«КОСТАНАЙСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНО  
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АКИМАТА КОСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

педагогикалық Кеңесінің отырысында қарастырылды  
рассмотрен на заседании педагогического Совета  
Хаттама/Протокол № 4 28 августа 2017ж./г.

БЕКІТЕМІН  
УТВЕРЖДАЮ  
колледж директоры  
директор колледжа

  
М.Журкабаев

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ  
КГКП «Костанайский индустриально-педагогический колледж»  
Управления образования акимата Костанайской области  
на 2017-2022 годы

Костанай, 2017 г.

«Бүгін мен жариялаған Жаңа саяси және экономикалық бағыт  
сіздерге жақсы білім беруді, яғни бұдан да лайықтырақ  
болашақ сыйлауды көздейді»

Н.А.Назарбаев

Қазақстан Республикасы Президенті  
Халыққа жолдауынан-  
«Қазақстан-2050» Стратегиясы  
қалыптасқан мемлекеттің саяси бағыты

## 1. Кіріспе

«Қостанай индустриалды-педагогикалық колледжі» КМҚК, Қазақстан Республикасындағы сапалы кәсіптік білім берумен қамтамасыз ететін, танылған көшбасшысы.

## 2. Миссия

Өзгеретін еңбек нарығы жағдайында білім беру үрдісін жаңашылдық жолдарды қолдану негізінде, сапалы кәсіби білім берудегі азаматтар қажеттіліктерін қамтамасыздандыру.

Миссия фундаментін қалыптастыратын жайттар:

ҚР Ата Заңы; Қазақстан Республикасы «Білім туралы» Заңы; 2011-2020 жылдарға арналған Қазақстан Республикасы білім беруін дамытудағы мемлекеттік бағдарламасы; ҚР 2050 жылға дейінгі стратегиялық даму жоспары; Қазақстан Республикасының Президенті – Елбасы Н.Ә. Назарбаев «Қазақстан-2050» Стратегиясы қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағдары; Қазақстан Республикасы «Қазақстан Республикасындағы мемлекеттік жастар саясаты туралы» Заңы; тәрбие беруінің кешенді бағдарламасы; колледж Жарғысы.

### Стратегиялық мақсат:

Өңірдің қазіргі заманғы еңбек нарығы талаптарына, әлеуметтік-экономикалық дамудың негізгі бағытымен, кәсіби білім беру саласындағы мемлекет саясатына сәйкес, колледж кәсіби білім беру сапасын арттыруға бағытталған, даму тапсырмалары мен жолдарын, 2017-2022 жылдары кезеңіне стратегиялық артықшылықтар жүйесін айқындау.

### Негізгі тапсырмалар:

1. Білім беру технологияларын жетілдіру.
2. Колледждің ғылыми-әдістемелік, материалдық-техникалық базасын күшейту бойынша жұмысты ұйымдастыру, студенттер мен оқытушыларға оқу сабақтарының сапалы өткізілуін, оқу-әдістемелік, оқу-өндірістік әрекет жасауына жағдай жасау.
3. Студенттердің рухани және өнегелі мәдениетін дамытып қалыптастыруды қамтамасыз ететін, колледж тәрбие кеңістігін құрастыру.

**Колледждің әдістемелік тақырыбы:** білікті мамандарды даярлау сапасын арттыру мақсатында, педагогикалық ұжымның инновациялық қызметін дамыту.

## 4. Дамудың мәселелері және ағымдық жағдайды талдау

«Қостанай индустриалды-педагогикалық колледжі» КМҚК 1966 жылы құрылды. Колледж өз қызметі кезеңінде 8000 маманды даярлап шығарды. Колледжде ең үздік

дәстүрлер қалыптасқан, бұл дәстүрлер оқу, оқу-әдістемелік, тәрбиелік және өндірістік әрекетпен қолдайды.

Колледждің стратегиялық әрекеті, еңбек нарығында бәсекеге қабілетті орта буынды мамандарды сапалы біліммен қамтамасыз етіп даярлау. Колледж стратегиясын іске асырудағы сапа саясаты саласында айқындалған негізгі бағыттар:

- Өз қызметін барлық мүдделі тараптардың қызығушылықтарына сай бағыттау (қоғам, мемлекет, жұмыс беруші, талапкерлер, студенттер, ата-аналар мен колледж қызметкерлері).
- Білім беру қызметін сәйкестікпен қамтамасыздандыру:
  - Сапа саласындағы стандарттары мен кәсіптік білім беру мен мемлекеттік жалпыға міндетті техникалық стандарттарға;
  - Қоғамның ең өзекті қажеттіліктеріне сай келетін білікті мамандармен және педагог кадрлармен;
  - Білім алушылардың зияткерлік, мәдени, рухани және адамгершілік дамуы қажеттіліктеріне;
- Оқытушылар, қызметкерлер мен білім алушылардың қызметі бойынша білім беру сапасын жақсарту жұмысына белсенді тарту;
- Студенттерді үздіксіз білім алуға және өзін жетілдіруде бағыт беру;
- Педагог қызметкерлер мен білім алушылар зертеушілік пен шығармашылық әрекетін қолдау;
- Білім беру әрекетіндегі барлық процесстерді тұрақты түрде жетілдіру, оқу-әдістемелік және материалдық-техникалық қамтамасыздануды, жұмыс және оқу жағдайын жақсарту;
- Білім беруді басқару органдарымен, әртүрлі типтегі және деңгейдегі ұйымдарымен, жұмыс берушілер мен білім беру қызметтерінің өзге тұтынушыларымен өзара тиімді арақатынас орнату арқылы колледж имиджін орнықтыру.

«Қазақстан - 2050» ұзақмерзімдік стратегиясындағы белгіленген білім саласы ең басты артықшылықтарының бірі болып танылды. Қазақстандағы білім беру реформаларының жалпы мақсаты - білім беру жүйесін жаңа әлеуметтік-экономикалық ортаға бейімделу болып табылады.

Қазақстан Республикасы Президентінің тапсырмасы әлемнің ең дамыған 30 мемлекеттің қатарына кіру. Осы мақсатқа жету жолында білім беру жүйесін жетілдіру маңызды рөл атқарады.

Сапа саласындағы саясат ресми мәртебесі бар, 2017 ж. «28» тамызындағы педагогикалық кеңесінің № 4 хаттамасымен қабылданды. Колледж сайтында жарияланған және колледждің I қабатындағы стендте ілулі тұр.

Колледж, 2012 жылғы 13 шілдесінде № 0161334 Мемлекеттік лицензия және оған берілген қосымшаға сәйкес, өз білім беру қызметін келесі мамандықтар бойынша жүргізеді:

№	Шифр	Мамандық атауы	Оқу мерзімі
	1511000	«Жерге орналастырушылық»,	
1	1511033	Техник	2 жыл 6 ай
	1510000	Ауыл шаруашылық өндірісін механикаландыру	
2	1510043	Техник-механик	2 жыл 6 ай
	0104000	«Кәсіптік оқыту» (салалар бойынша)	
3	0104013	Өндірістік оқыту шебері, техник (барлық атаулар бойынша)	2 жыл 10 ай
4	0104023	Өндірістік оқыту шебері, техник (барлық атаулар бойынша)	2 жыл 10 ай
	0501000	«Әлеуметтік жұмыс»	
5	0501013.	Әлеуметтік жұмыс маманы	1 жыл 10 ай
	1226000	Тамақтандыру кәсіпорындары өнімдерін ұйымдастыру және технология	

6	1226043	Техник-технолог	2 жыл 6 ай
	0103000	«Дене тәрбиесі және спорт»	
7	0103023	Дене тәрбиесі және спорт мұғалімі	2 жыл 10 ай
	1304000	«Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыздандыру» (түрлері бойынша)	
	1304043	Техник-программист	2 жыл 10 ай

Білім беру жүйесінің қарқынды даму үдерісі, техникалық және кәсіптік білім беруіне жаңа талаптар қойды, соның ішінде Қостанай индустриалды-педагогикалық колледжі де бар.

2011-2020 жылдарға арналған ҚР білім беру дамытудың мемлекеттік бағдарламасы, стратегиялық дамудағы басым бағыттарын нақтылап, жаңа мақсаттары мен міндеттерін орындауға қол жеткізген.

"Қостанай индустриалды-педагогикалық колледжі" КМҚК ұжымы оған қол жеткізу үшін келесі міндеттерді алға тартады: «e-learning» электронды оқыту жүйесі жобасын іске асыру, оқу кабинеттері мен зертханаларының жаңа интерактивтік құралдармен қамтамасыздандыру, оқытушылардың өз біліктіліктерін тұрақты түрде арттыру, ТЖКБ кадрларын даярлау саласында ынтымақтастық бойынша жұмыс берушілермен әлеуметтік серіктестік туралы келісім-шарттар жасасу, азамат тәрбиесін қалыптастырып, өз елінің патриоты, мәдениетті тұлғасын тәрбиелеуді белсенді насихаттау; «Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыздандыру» мамандығы бойынша «Холдинг Кәсіпқор» ҰАҚ әзірленген, оқытудың жаңа білім беру бағдарламаларын енгізу.

Елдің білім беру саласындағы 50 жыл – педагог ұжымының жоғары шығармашылық қабілеттілігі мен кәсіптілігі, тұрақты оқу-материалдық базасы негізінде Қазақстан үшін кәсіби кадрларды даярлау тұрақты құрылымын құруға мүмкіндік берді.

ҚИПК 2017-2022 жылдарға дейінгі стратегиялық даму жоспары қойылған мақсат пен тапсырмаларды іске асыруды көздейді.

Осы Стратегиялық даму жоспары бүкіл ұжым қатысуымен, Жетекшілікпен, құрылымдық бөлімшелер жетекшілерімен әзірленген. Даму жоспарының жобасы ҚИПК Педагог кеңесінде талқыланып, 2017 жылғы 1 қыркүйегіне бекітуге ұсынылған.

#### 4. SWOT-талдау.

SWOT-талдау стратегиялық мақсаттардың жүзеге асырылуын көрсетіп, «Қостанай индустриалды-педагогикалық колледжі» КМҚК қызметін жыл сайынғы жоспарлау негізін құрайды.

S (strength) – Күшті жақтар	W(weakness) – Әлсіз жақтар
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Колледж Стратегиясы мемлекет саясатына сәйкес білім беру саласында тұрақты дамуға бағытталған.</li> <li>- Колледждің ұйымдастырушылық басқару жүйесіне, миссиясына, мақсаттарына және тапсырмаларына сәйкестілік жасау.</li> <li>- ҚИПК білім беруді дамытудағы басым бағыттар нақты айқындалған.</li> <li>- Білім беру үрдісінің барлық субъектілерін басқаруға қатысу.</li> <li>- Сабаққа қатысу және үлгерім, әділдігі, ашықтығы және жариялылығын тұрақты бақылау.</li> <li>- Педагог пен білім алушыларға автоматтандырылған жұмыс орындар</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Түлектер мамандықтарын таратудағы тар нарығы.</li> <li>- Жұмыс берушілерді білім беру бағдарламаларын басқаруға жеткіліксіз деңгейде тарту.</li> <li>- Студенттердің қоғамдық бірлестіктеріне әлсіз қатысу.</li> </ul>

<p>жабдықталған.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Колледж жетекшілігінің көшбасшылығы және беделі.</li> </ul>	
<p><b>О (opportunity) – Қолайлы мүмкіндіктер</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Аккредитацияны алу жолымен әлемдік білім беру кеңістігіне бірігу.</li> <li>- Жанашылдық даму шеңберінде материалдық-техникалық базаны бекіту.</li> <li>- Мемлекеттік тапсырыс бойынша оқыту.</li> <li>- Колледж имиджін жоғарлату және білім алушылар контингентін кеңейту.</li> <li>- Электронды бақылау әдістерін енгізу.</li> <li>- Оқытушылық қызметіне жас мамандарды тарту.</li> </ul>	<p><b>T(threat) – Қауіп</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Экономикалық қорғансыздық.</li> <li>- Білім беру жүйесіндегі бәсекелестік.</li> <li>-Талапкерлердің әлсіз базалық даярлауы.</li> <li>-Еңбек нарығындағы мамандықтар жөніндегі болжамсыздық.</li> <li>- өндірістік оқыту шебері, әлеуметтік жұмыс жөніндегі маман кәсіптерінің төмен мәртебесі.</li> </ul>

**5. Стратегиялық мақсаттар, тапсырмалар, іс-шаралар мен күтілетін нәтижелер (индикаторлар немесе мақсаттарға жету тиімділігі нәтижесін өлшеу)**

Стратегиялық бағдар, мақсат, тапсырмалар атауы	Стратегиялық бағдарды іске асыру бойынша іс-шаралар	Мақсатқа жету тиімділігі өлшемі немесе индикаторлары
<p>а. Елдің индустриалды-инновациялық даму сұраныстарын ескере отырып, кәсіптік және техникалық білім беру сапасын қамтамасыз ету жүйесін дамыту жұмысы.</p>		
<p>- Білім беру үрдісінің барлық құрылымдарын, өтілген тәжірибені жалпылау мен жетілдіру жолымен жаңа сапалы деңгейіне көшіру.</p>	<p>- Колледж кадрлар құрамын білім беруді дамытудағы жаңа тенденцияларды ескере отырып, күшейту, педагог және жетекшілік құрамының өз кәсіби деңгейін арттыруға жағдай жасау.</p>	<p>Колледждің кадрлық құрамының кәсіби және сапалық деңгейін жоғарлату</p>
	<p>- Жоғары және бірінші санаты бар педагогтардың жалпы санынан 70% - дан астам санын жоғары білікті педагог қызметкерлер үлесі құрайды.</p>	<p>2022 70% жоғары</p>
<p>-Орта кәсіптік білім беру саласындағы кадрлар базасын бәсекеге қабілетті даярлау, қайта даярлау үшін, эксперименттік-шығармашылық негізін құру</p>	<p>- «Холдинг Кәсіпқор» ҰАҚ әзірленген модульді оқыту бағдарламасын енгізу.</p>	<p>2016 «Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыздандыру»; 2017 «Жерге орналастырушылық» 2018</p>

		«Дене тәрбиесі және спорт»; «Кәсіптік оқыту салалар бойынша»
	- Жұмысшы мамандықтар бойынша даярлау бойынша қысқа мерзімді кәсіптік оқытуға арналған мобильді оқыту орталықтарын құру.	2017-2022 «Аспазшы-кондитер-наубайшы»; «Тракторшы-жүргізуші-дәнекерлеуші».
- Кәсіптік практика.	- Әлеуметтік әріптестермен жұмысты белсендіру. Практикалардың жаңа базаларын іздеу. ҚИПК білім беру қызметіне жұмыс берушілерді тарту.	2017- 80%, 2018 – 85%, 2019 – 90%, 2020– 95%
- Оқу-зерттеушілік жұмыс	- Әлемнің ең үздік тәжірибесін және қолданбалы зерттеулерді өткізу негізінде, білім беру жүйесінің ғылыми-әдістемелік қамтамасыздандыру.	Білім үрдісі қатысушылары 2017-2022
- Түлек моделін құру	- Студенттердің бойында сұранысы жоғары, кәсіптік құзыреттерді қалыптастыру үшін заманауи білім беру технологияларын енгізу.	2017-2019
5.2. Түлектерді сапалы даярлау үшін материалдық-техникалық базасын дамыту.		
- Колледждің материалдық-техникалық базасын күшейту.	- Дүкендер, авторлар, баспа орталықтармен шарт жасасу негізінде электронды оқулықтар мен CD дисктерді сатып алу.	- 2018 жаңа техника - 2019 оқу асханасында жаңа құралдарды ауыстырып, орнату - 2020-жаңа интерактивтік жабдықталу
	- Электронды каталог құрастыру.	
	- Қазіргі заманғы интерактивтік оқу-өндірістік және технологиялық құралдармен қамтамасыздандыру.	
5.3 Колледждегі техникалық және кәсіптік білім беру жүйесінің сапасымен қамтамасыздандыру рейтингі және жан-жақты талдау.		
- Білім беру мониторингі	Студенттердің білімін рейтингтік бағалау жүйесін енгізу	2017-2022
- Оқытушы рейтингі	- Оқытушылардың жұмысын рейтингтік бағалау жүйесін жаңарту	2017-2018 колледждегі білім берудің сапасын қамтамасыздандыру
5.4 Сапалы білім беру қызметтері арқылы – ҚИПК имиджін жоғарлату.		

<p>- ҚИПК, бастаушы маманның табысқа жол бастауы.</p>	<p>- Әлемдік және отандас жетістіктерді ескере отырып, оқыту әдістері мен формаларын, құрамын, бағдарламалық-әдістемелік қамтамасыздандыруды тұрақты жаңарту.</p>	<p>2017-2022 имиджді жоғарлату</p>
<p>- Колледжді, өндірістік оқыту шеберлерін оқып даярлау саласындағы облыста, республикада жетекші оқу-әдістемелік орталығы ретінде көрсету.</p>		
<p>- Түлектерді жұмысқа орналастыру</p>	<p>- Түлектерді жұмысқа орналастыру немесе жұмыспен қамтылғандар санын жоғарлату үшін шарттар мен меморандум жасасу.</p>	<p>2017-65%, 2018-70%, 2019-75%, 2020-80%</p>
<p>- Колледж сайтына насихаттау</p>	<p>- Іздеу жүйелерінде жоғары сап түзеуге жеткізу, сайтта форум құру, кері байланысты белсендіру, сайтты жетілдіру бойынша топты құру. - Кәсіби бағдар беру жұмысын жетілдіру.</p>	<p>2017-2019</p>
<p>5.5 Колледж – ТжКБ жүйесіндегі танылған көшбасшы</p>		
<p>- Халықаралық серіктестік жөніндегі шарт жасасу.</p>	<p>- Халықаралық ғылыми-зерттеу жобаларына, сайыстарға қатысу.</p>	<p>2017-2022</p>
<p>- Институционалдық және мамандандырылған аккредитациядан өту.</p>	<p>- Аккредитация стандарттарын біліп, құжаттарды қойылған талаптарға сай жүйелеу. Аккредитация органдары қызметкерлерін шақырумен семинар-жаттықтыруды ұйымдастыру.</p>	<p>2017-2018</p>
<p>- Жаңа формациясындағы ұстаз, педагог-инноватор, адамзаттың даму капиталына үлес қосу, оқытушы-инженерлер (түлектер) өз кадрларын дамыту</p>	<p>- Білім беруді жаңғырту мақсатында, инновациялық идеяларды іске асыру; инженерлік-педагогикалық қызметкерлер кәсіби құзыреттіліктерін мотивациясын жоғарлату және ынталандыру үшін мүмкіндік беру, жағдай жасау.</p>	<p>Республикалық және халықаралық, конкурстарға, семинарларға қатысу.</p>
<p>- Біліктілікті жоғарлату курстары арқылы оқытушылардың кәсіби деңгейлерін арттыру.</p>		

- Колледж қызметінде бұқаралық ақпараттар құралдарын қатыстыру.	- Өткізілетін іс-шаралар жайында ақпараттық жариялауда ресми сайттың және өзге БАҚ жариялау.	Ғылыми мақалалардың БАҚ басып шығару, ТД сөз сөйлеу.
- Өмір бойы білім алып оқу. -	- оқытудың түрлі формаларын қолдану арқылы жаңа базалық дағдыларды сатып алудың мүмкіндігі бойынша жалпы идеяларды іске асыру үшін Қостанай қаласы және Қостанай облысы жұмыспен қамту орталықтарымен ынтымақтастық орнату.	2017-2022
<b>5.6 Тәрбие жұмысы және жастар политикасы</b>		
- Патриоттық тәрбие берудің кешенін іске асыру және азаматтық белсенділігін, бойындағы әлеуметтік жауапкершілік пен жастар қабілеттілігін ашу механизмін қалыптастыру бойынша іс-шаралар кешенін жүзеге асыру.	- Жастардың рухани-тәрбиелік және эстетикалық тәрбиесін қалыптастыру; - Студенттердің барлық облыстық, республикалық шараларына қатысу.	тұрақты
- Зияткерлік ұлтты қалыптастыру.	- Флешмоб, конференциялар, конкурстар, дөңгелек үстелдер, дебаттар, сұхбат алаңдар, бейне түсірілімдерді көру, Эссе жазу, плакаттарды басып шығару, жасау	2017-2022 жыл сайын 30-40%
- Студенттік өзін басқаруды қалыптастыру.	- Жастар саясатын іске асыру саласында студенттік өзін басқару жұмысын белсендіру.	2017-2022 жыл сайын 30-40%
- Шығармашылық қызметті дамыту.	- Шығармашылық қызметіне қатысатын жастар үлесін арттыру.	2017-2022 жыл сайын 30%
- Жастар үлесінің артуы, спорттық секциялар мен үйірмелер әрекетінде қатысатындар.	- Спорт секциялар жұмысын ұйымдастыру	2017-2022 жыл сайын 30-40%
<b>4.7 Білім берудегі менеджмент</b>		
- Білім берудегі «ашықтығын» қамтамасыздандыру.	- Әлеуметтік зерттеулер, науқандар, мониторингтер және әлеуметтік сауалнамалар өткізу.	2017-2022 жыл сайын

Колледждің стратегиялық даму бағыты, кәсіптік білім беру үрдісінің барлық құрылымдарын, өтілген тәжірибені жалпылау мен жетілдіру жолымен жаңа сапалы деңгейіне көшіру, білім қызметінің сапасын алу мақсатында, қойылған мақсаттарға қол

жеткізу мен тапсырмалар шешімін табу үшін, сын тұрғысынан өзін бағалауды қамтамасыздандыратын жаңашыл технологияларды енгізу.

#### **6. Күтілетін нәтиже**

1. Білім беру кеңістігін оптимизациялау есебінен еңбек қорларын тиімді қолдану мен адамзат капиталының сапасын арттыруға негізделген мемлекет экономикасы тиімділігі мен бәсекелестігін арттыру.

2. Колледждің материалдық-техникалық базасын күшейту есебінен, оқу-өндірістік және оқу-зертханалық жабдықталуын жаңарту және модернизациялау.

3. Білім беру саласы қол жетімділігін, сапасын, ашықтығын жоғарлату; корпоративтік басқару қағидаларын енгізу.

4. Студенттердің барлық әлемдік ақпараттық қорларға on-line қамтамасыздандыруға қол жеткізу.

5. Азаматтардың жеке бойында және мансабындағы, кәсіби дамуға үйлесетін, еңбек нарығына сәйкес келетін, икемді үздіксіз кәсіби білім беру жүйесін қалыптастыру.

6. Ұлттық және халықаралық аккредитациядан өткен, кәсіптік білім бағдарламалары санын арттыру.

7. Бәсекеге қабілетті ғылыми-техникалық өнімді жасау мен жүзеге асыру.

8. ҚИПК студенттерінің жастар саясаты саласындағы іс-шараларды іске асыруға белсенді қатыстыру мен тәрбие жүйесінің қазіргі заманғы моделін енгізу.

Объявленный мной сегодня новый политический и экономический курс нацелен на то, чтобы дать вам лучшее образование, а значит еще более достойное будущее.

**Н.А.Назарбаев**

*Из Послания Президента Республики Казахстан - Лидера нации Н.А.Назарбаева народу Казахстана "Новый политический курс состоявшегося государства - Стратегия -2050».*

## **1. Видение**

КГКП «Костанайский индустриально-педагогический колледж», как признанный лидер обеспечения качества профессионального образования в Республике Казахстан.

## **2. Миссия**

Удовлетворение образовательных потребностей гражданина в получении качественного профессионального образования на основе инновационных подходов к организации образовательного процесса в условиях изменяющегося рынка труда.

Фундаментом формирования миссии является:

Конституция РК; Закон Республики Казахстан «Об образовании»; Государственная программа развития образования Республики Казахстан на 2011-2020 годы; Стратегический план развития РК до 2050 года; Послание Президента Республики Казахстан – Лидера нации Н.А. Назарбаева народу Казахстана: «Стратегия «Казахстан-2050» Новый политический курс состоявшегося государства; Закон Республики Казахстан «О государственной молодежной политике в Республике Казахстан»; Комплексная программа воспитания; Устав колледжа.

### **Стратегическая цель:**

Определение на период 2017– 2022 системы стратегических приоритетов, задач и путей развития колледжа, направленных на повышение качества профессионального образования, в соответствии с политикой государства в сфере профессионального образования, с основными направлениями социально-экономического развития региона, требованиями современного рынка труда.

### **Основные задачи:**

1. Совершенствование образовательных технологий.
2. Организация работы по укреплению научно-методической, материально-технической базы колледжа, создание условий преподавателям и студентам для качественного проведения учебной, учебно-методической и учебно-производственной деятельности.
3. Моделирование воспитательного пространства колледжа, обеспечивающего формирование и развитие духовной и нравственной культуры студентов.

**Методическая тема колледжа:** развитие инновационной деятельности педагогического коллектива с целью повышение качества подготовки квалифицированных специалистов.

## **3. Анализ текущего состояния и проблемы развития**

КГКП «Костанайский индустриально-педагогический колледж» был создан в 1966 году. За период своего существования колледж подготовил и выпустил свыше 8000 специалистов. В колледже сложились лучшие традиции, которые почитаются и поддерживаются в учебной, учебно-методической, воспитательной и производственной деятельности.

Стратегическая деятельность колледжа связана с обеспечением качества подготовки специалистов среднего звена, позволяющим быть выпускнику конкурентоспособным на рынке труда. Для реализации стратегии развития колледжа определены следующие основные направления Политики в области качества:

- Ориентация в своей деятельности на интересы всех заинтересованных сторон (общества, государства, работодателей, абитуриентов, студентов, родителей и работников колледжа).
- Обеспечение соответствия образовательной деятельности:
  - Государственным общеобразовательным стандартам технического и профессионального образования и стандартам в области качества;
  - наиболее актуальным потребностям общества в квалифицированных специалистах и педагогических кадрах;
  - потребностям обучающихся в интеллектуальном, культурном, духовном и нравственном развитии.;
- Активное вовлечение преподавателей, сотрудников и обучающихся в деятельность по улучшению качества образования;
- Ориентирование студентов на непрерывность образования и саморазвития;
- Поддержка исследовательской и творческой деятельности педагогических работников и обучающихся;
- Постоянное совершенствование всех процессов образовательной деятельности, улучшение учебно-методического и материально-технического обеспечения образовательного процесса, условий работы и обучения;
- Укрепление имиджа колледжа на рынке образовательных услуг за счет установления сотрудничества и взаимовыгодных отношений с органами управления образования, образовательными учреждениями различных типов и уровней, работодателями и иными потребителями образовательных услуг.

Образование признано одним из важнейших приоритетов долгосрочной Стратегии «Казахстан - 2050». Общей целью образовательных реформ в Казахстане является адаптация системы образования к новой социально-экономической среде.

Президентом Казахстана была также поставлена задача о вхождении республики в число 30-ти наиболее конкурентоспособных стран мира. Совершенствование системы образования играет важную роль в достижении этой цели.

Политика в области качества имеет официальный статус, принята на педагогическом совете 28 августа 2017г., протокол № 4. Размещена на сайте колледжа и на информационном стенде на первом этаже.

Согласно Государственной лицензии № 0161334 дата выдачи 13 июля 2012 года и приложения к ней колледж ведет образовательную деятельность по следующим специальностям:

№	Шифр	Наименование специальности	Сроки обучения
	1511000	«Землеустройство»,	
1	1511033	Техник	2 года 6 месяцев
	1510000	Механизация сельского производства	
2	1510043	Техник-механик	2 года 6 месяцев
	0104000	«Профессиональное обучение» (по отраслям)	
3	0104013	Мастер производственного обучения, техник (всех наименований)	2 года 10 месяцев
4	0104023	Мастер производственного обучения, техник-технолог (всех наименований)	2 года 10 месяцев
	0501000	«Социальная работа»	
5	0501013.	Специалист по социальной работе	1 год 10 месяцев
	1226000	Технология и организация производства продукции предприятий питания	
6	1226043	Техник-технолог	2 года 6 месяцев

	0103000	«Физическая культура и спорт»	
7	0103023	Учитель физической культуры и спорта	2 года 10 месяцев
	1304000	«Вычислительная техника и программное обеспечение» (по видам)	
	1304043	Техник-программист	2 года 10 месяцев

Интенсивные процессы развития системы образования предъявили новые требования к техническому и профессиональному образованию, в том числе и к Костанайскому индустриально-педагогическому колледжу.

Государственная программа развития образования РК на 2011–2020 годы уточнила приоритетные направления стратегического развития, поставила новые цели и задачи.

Для ее достижения коллективом КГКП «Костанайского индустриально - педагогического колледжа» были осуществлены следующие задачи: реализация проекта системы электронного обучения «e-learning», оснащение учебных кабинетов лабораторий новым интерактивным оборудованием, регулярное прохождение курсов повышения квалификации преподавателями, заключение договоров о социальном партнерстве с работодателями по сотрудничеству в области подготовки кадров ТиПО, активная пропаганда воспитания гражданина – патриота своей страны, культурной личности, внедрение новых образовательных программ обучения, разработанных НАО «Холдинг Кәсіпқор» по специальности «Вычислительная техника и программное обеспечение».

50 лет работы в образовательной сфере страны позволили создать стабильную структуру подготовки профессиональных кадров для Казахстана, основанную на стабильной учебно-материальной базе, высоком профессиональном и творческом потенциале педагогического коллектива.

Стратегический план развития КИПК предполагает реализацию целей и задач с 2017 по 2022 годы.

Настоящий Стратегический план был разработан Администрацией, руководителями структурных подразделений при участии всего коллектива КИПК. Проект плана развития был обсужден на заседании Педагогического совета КИПК и рекомендован к утверждению на 1 сентября 2017 года.

#### 4. SWOT-анализ.

SWOT-анализ отражает реализацию стратегических целей и служит основой ежегодного планирования деятельности КГКП «Костанайский индустриально-педагогический колледж».

<b>S (strength) - Сильные стороны</b>	<b>W(weakness) - Слабые стороны</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Стратегия колледжа ориентирована на устойчивое развитие в соответствии с государственной политикой в области образования.</li><li>- Соответствие организационной системы управления колледжа, миссии, целям и задачам.</li><li>- Четко определены приоритетные направления развития образования КИПК.</li><li>- Участие в управлении всех субъектов образовательного процесса.</li><li>- Постоянный контроль посещаемости и успеваемости, объективность, прозрачность и гласность.</li><li>- Оборудованы автоматизированные рабочие места для педагогов и обучающихся.</li><li>- Лидерство и авторитет руководства колледжа.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Узкий рынок реализации специальностей выпускников.</li><li>- Недостаточный уровень привлечения работодателей к управлению образовательными программами.</li><li>- Слабое участие студентов в общественных объединениях.</li></ul>
<p><b>О (opportunitu) - благоприятные возможности</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Интеграция в мировое образовательное пространство путем получения аккредитации.</li><li>- Укрепление материально-технической базы в рамках инновационного развития.</li><li>- Обучение по государственному заказу.</li><li>- Повышение имиджа колледжа и увеличение контингента обучающихся.</li><li>- Внедрение методов электронного контроля.</li><li>- Привлечение к преподавательской деятельности молодых специалистов.</li></ul>	<p><b>T(threat) – Угрозы</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Экономическая незащищенность.</li><li>- Конкуренция в системе образования.</li><li>- Слабая базовая подготовка абитуриентов.</li><li>- Отсутствие прогноза в специалистах на рынке труда.</li><li>- Низкий статус престижа профессии мастера производственного обучения, специалиста по социальной работе.</li></ul>

**5. Стратегические цели, задачи, мероприятия и ожидаемые результаты  
(индикаторы или измерения эффективности в достижениях цели)**

Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления	Индикаторы или измерения эффективности в достижениях цели
5.1 Работа по развитию системы обеспечения качества технического и профессионального образования с учётом запросов индустриально-инновационного развития страны		
- Переход всех составляющих образовательного процесса на качественно новый уровень путем усовершенствования и обобщения имеющегося опыта	- Укрепление кадрового состава, создание условий для повышения профессионализма руководящего и педагогического состава колледжа с учетом новых тенденций в развитии образования.	Повышение качественного и профессионального уровня кадрового состава колледжа
	- Доля высококвалифицированных педагогических работников, имеющих высшую и первую категории, от общего количества педагогов свыше 70% ;	2022 свыше 70%
- Создание экспериментально-творческой основы для подготовки, переподготовки конкурентоспособной кадровой базы в области среднего профессионального образования	- Внедрение модульной программы обучения разработанные НАО «Холдинг Кэсіпқор».	2016 «Вычислительная техника и программное обеспечение»; 2017 «Землеустройство» 2018 «Физическая культура и спорт»; «Профессиональное обучение по отраслям»
	- Создание мобильных учебных центров для краткосрочного профессионального обучения по рабочим специальностям.	2017-2022 «Повар-кондитер-пекарь»; «Тракторист-машинист-сварщик».
- Профессиональная практика.	- Активизировать работу с социальными партнерами. Поиск новых баз практик. Привлечение работодателей в образовательной деятельности КИПК.	2017- 80%, 2018 – 85%, 2019 – 90%, 2020– 95%
- Учебно-исследовательская работа	- На основе лучшего мирового опыта и проведения прикладных исследований усовершенствовать научно-методическое обеспечение системы образования.	Участники образовательного процесса 2017-2022

- Создать модель выпускника	- Внедрение современных образовательных технологий, формирующие у студентов востребованные, профессиональные компетенции.	2017-2019
5.2 Развитие материально-технической базы для качественной подготовки выпускников		
- Укрепление материально-технической базы колледжа.	- Приобретение учебной литературы и CD дисков с электронными учебниками на основе договоров с издательскими центрами, авторами, магазинами.	- Новая техника 2018 - замена оборудования в учебной столовой 2019
	- Создание электронного каталога.	- новое интерактивное оборудование-2020
	- Оснащение современным интерактивным учебно-производственным и технологическим оборудованием	
5.3 Всесторонний анализ и рейтинг системы обеспечения качества технического и профессионального образования в колледже		
- Мониторинг системы образования	Внедрение рейтинговой системы оценки знаний студентов	2017-2022
- Рейтинг преподавателя	- Обновление системы рейтинговой оценки работы преподавателей	Обеспечение качества образования в колледже 2017-2018
5.4 Повышение Имиджа КИПК – за счёт качества образовательных услуг		
- КИПК, как старт к успеху начинающего специалиста.	- непрерывное обновление программно-методического обеспечения, содержания, форм и методов образования с учетом лучшего отечественного опыта и мировых достижений.	Повышение имиджа 2017-2022
	- Позиционирование колледжа как ведущего учебно-методического центра республики в области подготовки мастеров производственного обучения	
- Трудоустройство выпускников	- заключение договоров и меморандумов для увеличения доли занятых или трудоустроенных выпускников.	2017-65%, 2018-70%, 2019-75%, 2020-80%

- Популяризация сайта колледжа	- Добиться высокого ранжирования в поисковых системах, создать форум на сайте, активизировать обратную связь, организовать команду по усовершенствованию сайта. - Усовершенствовать профориентационную работу.	2017-2019
5.5 Колледж – как признанный лидер в системе ТиПО		
- Заключить договора о международном сотрудничестве.	- Участие в международных научно-исследовательских проектах, конкурсах.	2017-2022
- Пройти институциональную и специализированную аккредитацию.	- Изучить стандарты аккредитаций и систематизировать документы в соответствии требований. Организовать семинар-тренинги с приглашением сотрудников органов аккредитаций.	2017-2018
- Педагог новой формации, педагог-инноватор, вклад в развитие человеческого капитала, развитие собственных кадров (выпускники) инженеров-преподавателей	- Создать условия для роста профессиональной компетентности, дать возможность реализации инновационных идей с целью модернизации казахстанского образования, мотивация и стимулирование инженерно-педагогических работников.	Участие в республиканских и международных семинарах, конкурсах, конференциях.
	- Повышение профессионального уровня преподавателей через курсы повышения квалификации.	
- Привлечь активное участие средств массовой информации в деятельности колледжа.	- Квалифицированное информационное освещение мероприятий в колледже на официальном сайте и других СМИ.	Выход научных статей в СМИ, выступление на ТВ.
- Обучение в течении всей жизни.	- Наладить сотрудничество с центрами занятости города Костаная и Костанайской области, для реализации общих идей по предоставлению возможности приобретения новых базовых навыков посредством различных форм обучения.	2017-2022
5.6 Воспитательная работа и молодёжная политика		
- Реализация комплекса мер по патриотическому воспитанию и формированию гражданской активности, социальной ответственности и	- Духовно-нравственное и эстетическое воспитание молодежи; - Участие студентов во всех мероприятиях областного,	Постоянно

механизма раскрытия потенциала молодёжи.	республиканского значения	
- Формирование интеллектуальной нации.	- Флешмобы, конференции, конкурсы, круглые столы, дебаты, диалоговые площадки, просмотр видео роликов, написание Эссе, выпуск плакатов, создание	2017-2022 ежегодно 30-40%
- Формирование студенческого самоуправления.	- Активизировать работу студенческого самоуправления в реализации мероприятий в сфере молодёжной политики.	2017-2022 ежегодно 30-40%
- Развитие творческой деятельности.	- Увеличение доли молодежи, участвующей в творческой деятельности	2017-2022 ежегодно 30%
- Увеличение доли молодежи, участвующей в деятельности спортивных секций и кружков.	- Организация работы спортивных секций	2017-2022 ежегодно 30-40%
<b>4.7 Менеджмент в образовании</b>		
- Обеспечение «прозрачности» образования.	- Проведение социологических исследований и акции, мониторингов и социальных опросов.	2017-2022 ежегодно

Стратегическим направлением в развитии колледжа является переход всех составляющих образовательного процесса на качественно новый уровень путем усовершенствования и обобщения имеющегося опыта образовательной системы профессионального образования, внедрения инновационных технологий, обеспечивающих возможность проведения критической самооценки, позволяющей найти эффективные пути решения поставленных задач в целях получения качества образовательных услуг.

#### **6. Ожидаемый результат**

1. Повышение конкурентоспособности и эффективности экономики государства, обусловленное повышением качества человеческого капитала и эффективностью использования трудовых ресурсов за счет оптимизации образовательного пространства.
2. Обновление и модернизация учебно-лабораторного и учебно-производственного оборудования, за счет укрепления материально-технической базы колледжа.
3. Повышение доступности, качества, открытости сферы образования; внедрение принципов корпоративного управления.
4. Обеспечение on-line доступа студентов ко всем мировым образовательным информационным ресурсам.
5. Формирование гибкой системы непрерывного профессионального образования, соответствующей потребностям рынка труда, способствующей профессиональному, карьерному и личностному росту граждан.
6. Увеличение числа программ профессионального образования, прошедших национальную и международную аккредитацию.
7. Создание и реализация конкурентоспособной научно-технической продукции.
8. Внедрение современной модели воспитательной системы и активное участие студентов КИПК в реализации мероприятий в сфере молодёжной политики.